

УТВЕРЖДЕН
Общим собранием учредителей
Новая редакция
Протокол № 10 от 20 сентября 2019 год

Устав

Автономной некоммерческой
профессиональной образовательной организации
«Московский областной колледж финансов и управления»

г.Голицыно
2019

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация «Московский областной колледж финансов и управления» (Колледж), не имеющей членства, создан и действует в соответствии с Законом РФ «О некоммерческих организациях» от 12 января 1996 года №7-ФЗ, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации», а также с иным действующим законодательством Российской Федерации.

1.2. Полное наименование «Колледжа»: Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация «Московский областной колледж финансов и управления». Сокращенное наименование: АН ПОО «МОКФУ».

1.3. Адрес (место нахождения «Колледжа») 143040, Московская область, Одинцовский район, город Голицыно, пер.3-й Рабочий, д.9.

1.4. Колледж, является некоммерческой унитарной организацией и не ставит своей целью извлечение прибыли. Организационно-правовая форма «Колледжа» — автономная некоммерческая организация.

1.5. Учредителями «Колледжа» являются граждане Российской Федерации:

- Борисов Константин Витальевич
- Петренко Алексей Сергеевич
- Беляева Мария Сергеевна

1.6. Колледж пользуется правами юридического лица по законодательству Российской Федерации, обладает обособленным имуществом, имеет самостоятельный баланс, расчетные и иные счета, как в рублях, так и в иностранной валюте в учреждениях банка, в том числе, и за рубежом; круглую печать со своим полным наименованием на русском языке. Колледж может иметь штампы и бланки со своим наименованием. Колледж имеет право заключать договоры и контракты, приобретать имущественные и неимущественные права, быть истцом и ответчиком в суде.

1.7. Колледж имеет право выступать в качестве учредителя любых других, правомерно создаваемых и действующих хозяйственных обществ, товариществ и некоммерческих организаций; вступать в ассоциации (союзы); иметь свои филиалы, представительства, учебно-консультационные пункты, подготовительные курсы, учебные кабинеты и лаборатории, отделения повышения квалификации и переподготовки специалистов.

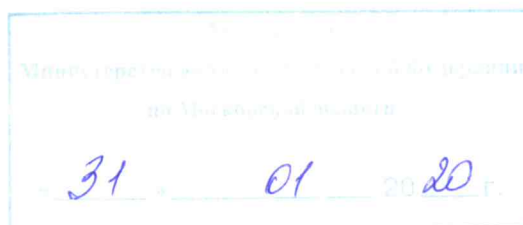
1.8. Колледж отвечает по своим обязательствам находящимися в его распоряжении денежными средствами.

1.9. Учредители не отвечают по обязательствам Колледжа, а Колледж не отвечает по обязательствам учредителей.

1.10. Колледж несет в установленном законодательством порядке ответственность за:

- жизнь и здоровье студентов во время учебы;
- нарушение прав и свобод студентов и работников Колледжа
- иное предусмотренное законодательством РФ.

2. ЦЕЛИ И ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОЛЛЕДЖА



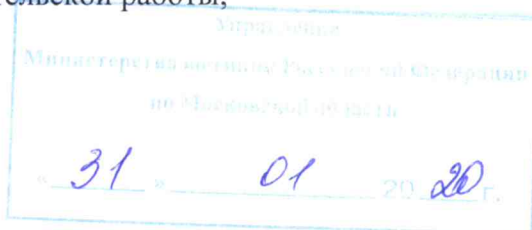
2.1. Колледж осуществляет в качестве основной цели деятельности образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования:

- социально-экономического и гуманитарного направления общественно-полезной деятельности в сфере оказания услуг;
- в сфере подготовки и переподготовки специалистов и медицинских работников санаторно-оздоровительных учреждений и других медицинских учреждений;
- в сфере экономики и управления, бизнеса и финансов;
- в сфере информационных технологий;
- в сфере технических и технологических инноваций;
- в сфере подготовки, переподготовки, повышения квалификации рабочих и специалистов предприятий ЖКХ, туристской индустрии, в том числе для объектов гостеприимства, спортивного туризма и туристского бизнеса, сельского хозяйства, малого и среднего бизнеса;

2.2. Колледж вправе осуществлять дополнительные общеобразовательные программы, дополнительные профессиональные программы.

2.3. Предметом деятельности Колледжа является:

- решение задач интеллектуального, культурного и профессионального развития человека в целях подготовки квалифицированных служащих и специалистов среднего звена по основным направлениям социально-экономической и гуманитарной деятельности, а также удовлетворение потребностей личности в углублении и расширении образования;
- привитие обучаемым чувства высокой гражданской ответственности, уважительного отношения к природным ресурсам, воспитание обучаемых в духе патриотизма, уважения к правам и свободам человека, Конституции РФ и Законам РФ;
- реализация государственных и авторских учебных программ среднего профессионального образования, основных общеобразовательных программ, программ профессионального обучения, дополнительных общеобразовательных программ, дополнительных профессиональных программ;
- организация методической, научно-методической работы по апробации и внедрению инновационных учебных программ и планов;
- оказание населению платных услуг в сфере образования и культуры;
- организация и проведение культурно-массовых, досуговых и иных мероприятий;
- ведение научно-технической и методической работы;
- создание необходимых условий для повышения квалификации работников не реже одного раза в 5 лет путем обучения и (или) стажировки в образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования, в высших учебных заведениях и иных организациях в соответствии с законодательством РФ;
- формирование на конкурсной основе временных творческих коллективов, проведение по собственной инициативе и по договорам с организациями и частными лицами научно-исследовательской работы;



- проведение культурно-просветительских мероприятий, организация клубов, кружков по интересам, проведение выставок, конкурсов и участие в них;
- осуществление обмена опытом в области альтернативного образования с международными и национальными организациями, учеными и общественными деятелями Российской Федерации и зарубежных стран;
- осуществление редакционно-издательской, благотворительной, научно-технической и иной, не запрещенной Законом, деятельности;
- участие в международной деятельности путем обмена опытом с зарубежными коллегами, подготовкой и направлением своих слушателей для обучения за рубежом и приему иностранных слушателей;
- разработка и апробация новых моделей среднего профобразования, обеспечивающих подготовку рабочих и техников нового поколения, а в будущем - распространение успешного опыта в рамках системы профобразования Московской области;
- обеспечить финансирование для освоения на практике ряда актуальных разработок министерства промышленности и науки, министерства образования Московской области, которые интегрируют успешный опыт учреждений профобразования, российский корпоративный опыт и передовые зарубежные практики;
- реализация многоуровневой системы воспитания, обучения, развития, переподготовки рабочих и специалистов новой генерации – генерации высококультурных, ответственных, конкурентоспособных, морально, физически и интеллектуально здоровых личностей, способных к саморазвитию в гармонии с природой и обществом, с четкими ценностными ориентирами, нацеленных на профессиональный успех, общественную активность, творческую самореализацию;
- создание образовательного кампуса, с проживанием обучающихся в кластере "Большие Вязёмы", работающего на принципах: образования и оздоровление, взаимосвязи и преемственности, наращивания усилий, экономии сил и ресурсов, не прямых действий, инфраструктурного обеспечения, опирающимся на новые, но надежно апробированные педагогические и медицинские технологии наиболее эффективные для формирования современной здоровой личности;
- создание бизнес-инкубатора, технопарка, центра трансферта технологий, центра развития дизайна;
- развитие маркетинговой деятельности путем оказания платных дополнительных образовательных услуг;
- формирование и функционирование системы профессионального развития персонала;
- организационное, методическое и технологическое обеспечение инновационной модели повышения квалификации.

2.4. Образовательные программы самостоятельно разрабатываются и утверждаются колледжем в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов. Все виды деятельности, требующие лицензирования в

Министерства промышленности и науки Московской области
 31 01 20 20 г.

соответствии с законодательством РФ, осуществляются только после получения соответствующей лицензии.

2.5. Обучение в колледже осуществляется на возмездной договорной основе. Размер оплаты обучения устанавливается ежегодно на Общем собрании учредителей, и утверждается приказом директора не позднее 2 месяцев до начала нового учебного года.

3. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ И СТРУКТУРА КОЛЛЕДЖА

3.1. Управление Колледжем осуществляется Общим собранием учредителей и директором.

3.2. Высшим органом управления Колледжем является Общее собрание учредителей, основная функция которого - обеспечение соблюдения целей деятельности Колледжа. Общее собрание учредителей проводится не реже одного раза в год.

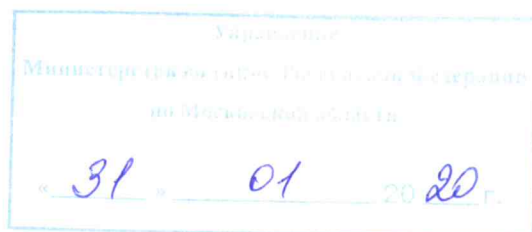
К исключительной компетенции Общего собрания учредителей относятся следующие вопросы:

- утверждение Устава, внесение в него изменений определение приоритетных направлений деятельности Колледжа, принципы формирования и использования его имущества;
- назначение на должность и досрочное прекращение полномочий директора Колледжа и его заместителей;
- рассмотрение и одобрение предложений директора Колледжа о создании и ликвидации филиалов Колледжа, об открытии и о закрытии его представительств реорганизация и ликвидация организации
- осуществление контроля над правомерным приобретением и расходованием Колледжем средств;
- утверждение финансового плана Колледжа и внесение в него изменений, отчетов о его финансовой и хозяйственной деятельности;
- утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса;
- назначение ликвидационной комиссии и утверждение промежуточного и окончательного ликвидационных балансов;
- реорганизация и ликвидация Колледжа.

Общее собрание учредителей Колледжа правомочно, если на нем присутствуют не менее 2/3 всех учредителей Колледжа. Решение Общего собрания учредителей по всем вопросам, в том числе, по вопросам исключительной компетенции, принимается квалифицированным большинством голосов, присутствовавших на собрании учредителей. Прием в состав учредителей производится на основании решения Общего собрания учредителей, квалифицированным большинством голосов, присутствовавших на собрании учредителей.

3.3. Директор Колледжа является единоличным исполнительным органом Колледжа, назначенный общим собранием учредителей на срок 5 лет.

В пределах своей компетенции директор:



- без доверенности действует от имени Колледжа, представляя его интересы во всех учреждениях, организациях, предприятиях;
- организует исполнение решений Общего собрания учредителей;
- является распорядителем кредитов в пределах, утвержденных Общим собранием учредителей смет;
- заключает хозяйственные и иные договоры;
- открывает в учреждениях банков расчетные и иные счета, выдает доверенности;
- приобретает и арендует помещения, заказывает необходимое Колледжу оборудование, материалы, ресурсы у юридических и физических лиц, в оптовой, розничной торговой сети за наличный и безналичный расчет;
- отвечает за эффективность работы Колледжа, соблюдение требований охраны труда сотрудниками;
- принимает на работу и увольняет сотрудников на основе заключения трудового договора (контракта);
- делегирует своим заместителям часть своих полномочий;
- утверждает должностные инструкции сотрудников Колледжа, издает приказы и дает указания в пределах своей компетенции, обязательные для всех сотрудников Колледжа;
- разрабатывает и утверждает штатное расписание Колледжа, подбирает административно-управленческий и вспомогательный персонал;
- создает нормальные условия труда, устанавливает ставки заработной платы, должностные оклады, устанавливает надбавки и доплаты к ним;
- разрабатывает и принимает локальные нормативные акты, регулирующие деятельность Колледжа;
- несет ответственность за соблюдение требований охраны прав детей;
- решает другие вопросы, которые не составляют исключительную компетенцию общего собрания учредителей и компетенцию других органов.

3.4. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления, в состав которого входят представители всех категорий работников.

Состав Общего собрания работников выбирается на 1 год и утверждается приказом директора.

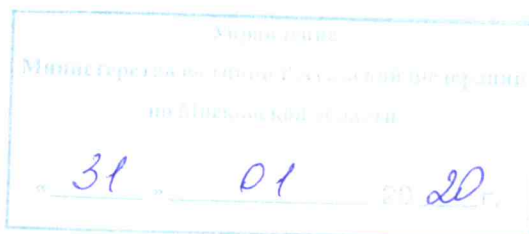
Все вопросы решаются простым большинством голосов.

Общее собрание работников — принимает участие в решениях, связанных с организацией и реализацией:

- учебно-воспитательного процесса;
- контролирует соблюдение прав студентов и работников Колледжа;
- принимает участие в организации культурно-досуговой деятельности Колледжа.

3.5. Педагогический совет является коллегиальным органом управления.

В состав педагогического совета входят педагогические работники Колледжа. Все вопросы решаются простым большинством голосов.



Педагогический совет организует и контролирует учебно-воспитательный процесс в Колледже в соответствии с Положением о педагогическом совете.

3.6. Колледж может иметь филиалы и представительства, обеспечивающие осуществление образовательной деятельности с учетом уровня, вида и направленности реализуемых образовательных программ, формы обучения и режима пребывания студентов (филиалы, представительства, отделения, подготовительные отделения и курсы, учебные и учебно-производственные мастерские, учебные базы практики, выставочные залы, учебные концертные залы, художественно-творческие мастерские, библиотеки, музеи, общежития, психологические и социально-психологические службы и иные, предусмотренные локальными нормативными актами «Колледжа» структурные подразделения).

3.7. Филиалы и представительства «Колледжа» не являются юридическими лицами и действуют на основании Устава «Колледжа» и положения о соответствующем структурном подразделении.

4. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОЛЛЕДЖА

4.1. Финансовое обеспечение деятельности Колледжа осуществляется в соответствии с законодательством РФ.

4.2. Источниками формирования имущества Колледжа в денежной и иных формах являются:

- единовременные поступления от учредителей.
- добровольные имущественные взносы и пожертвования;
- денежные средства, поступающие от студентов колледжа в качестве оплаты обучения. Порядок внесения платы за обучение определяется договором между Колледжем и студентом или его законным представителем;
- другие, не запрещенные законом поступления.

4.3. Полученная Колледжем прибыль не подлежит распределению между учредителями, а реинвестируется в уставную деятельность Колледжа.

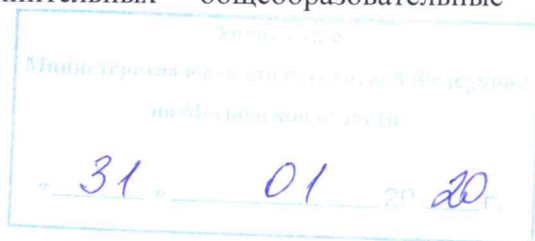
4.4. Колледж самостоятельно осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, может иметь самостоятельный баланс и лицевой счет.

4.5. Финансовые и материальные средства Колледжа, закрепленные за ним учредителями, используются им в соответствии с Уставом и изъятию не подлежат, если иное не предусмотрено законодательством РФ.

4.6. Платная образовательная деятельность Колледжа не является предпринимательской, т.к. получаемый от нее доход полностью идет на возмещение затрат на обеспечение образовательного процесса (в том числе на заработную плату), его развитие и совершенствование в данном образовательном учреждении.

4.7. Колледж вправе вести приносящую доход деятельность, предусмотренную Уставом, поскольку это служит достижению целей, ради которых он создан, и соответствует указанным целям.

4.8. К видам деятельности Колледжа относятся: платные образовательные услуги, а именно: реализация основных общеобразовательных программ, программ профессионального обучения, дополнительных общеобразовательных программ,



дополнительных профессиональных программ социально-экономического и гуманитарного направления общественно-полезной деятельности, при наличии соответствующей лицензии.

4.9. К видам деятельности Колледжа могут также относиться:

- приобретение и реализация ценных бумаг, имущественных и неимущественных прав;
 - выпускать и реализовывать полиграфическую, информационно – справочную и иную печатную и аудиовизуальную продукцию в целях реализации образовательного процесса;
 - организовывать и проводить мастер классы в целях реализации образовательного процесса;
 - преподавать специальные курсы и циклы дисциплин (организовывать различные кружки, студии), не предусмотренные учебно – методическим планом учреждения.
 - прочая зрелищно - развлекательная деятельность;
 - прочая деятельность в области культуры и спорта;
- при условии, что доход от этих видов деятельности идет на осуществление целей создания Колледжа.

5. СОДЕРЖАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

5.1. Образовательную деятельность Колледжа регламентируют Федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования, другие законодательные акты, а также локальные нормативные акты Колледжа.

5.2. Колледж самостоятелен в осуществлении образовательной, научной, административной, финансово-экономической деятельности, разработке и принятии локальных нормативных актов в соответствии с «Законом об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Уставом Колледжа.

5.3. Колледж свободен в определении содержания образования, выборе учебно-методического обеспечения, образовательных технологий по реализуемым им образовательным программам.

5.4. Содержание образования в Колледже ориентировано на обеспечение интеллектуального, культурного и профессионального развития человека в целях подготовки квалифицированных служащих и специалистов среднего звена по основным направлениям социально-экономической и гуманитарной деятельности, а также удовлетворение потребностей личности в углублении и расширении образования.

5.5. Обучение осуществляется на русском языке.

5.6. Прием обучающихся для обучения в Колледже производится по заявлению лиц, имеющих основное общее, среднее общее или среднее профессиональное образование, а также лиц, имеющих неоконченное среднее профессиональное образование, высшее и неоконченное высшее образование. На подготовительные курсы принимаются лица, не окончившие основную общую школу, а также лица, имеющие основное общее образование.



5.7. Приём в Колледж студентов для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования, основным общеобразовательным программам, программам профессионального обучения, дополнительным общеобразовательным программам, дополнительным профессиональным программам социально-экономического и гуманитарного направления общественно-полезной деятельности осуществляется в соответствии с «Порядком приема в образовательные учреждения среднего профессионального образования» и правилами приёма, разрабатываемыми на его основе «Колледжем». Правила приёма утверждаются директором Колледжа ежегодно.

- Прием на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования осуществляется на общедоступной основе по заявлениям поступающих (после предварительного собеседования).
- Приём на обучение на образовательные программы среднего профессионального образования по профессиям и специальностям, проводится на основании локальных нормативных актов, разработанных в соответствии с законодательством.

5.8 Лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование принимаются на ускоренные сроки обучения, с учётом ранее изученных дисциплин согласно приложению к диплому, с составлением индивидуального учебного плана и по результатам вступительных испытаний, проводимых Колледжем. Сокращение сроков освоения основной образовательной программы средне профессионального образования осуществляется на основе имеющихся знаний, умений и навыков студента, полученных на предшествующем этапе обучения.

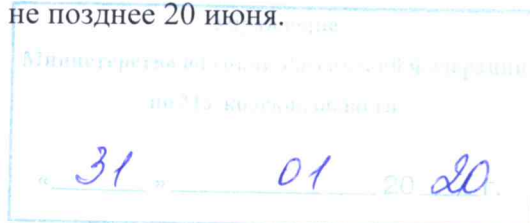
5.9. Лица с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, а также лица в возрасте до 23 лет из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, инвалиды 1 и 2 групп, лица до 20 лет, имеющие только одного родителя – инвалида 1 группы, если среднедушевой доход семьи ниже величины прожиточного минимума, военнослужащие, проходящие военную службу по контракту принимаются вне конкурса.

5.10. С целью ознакомления поступающего и его родителей (законных представителей) с Уставом, лицензией на право ведения образовательной деятельности, свидетельством о государственной аккредитации и другими документами, регламентирующими организацию образовательного процесса, соответствующие документы размещаются на сайте Колледжа.

5.11. До начала приема документов Колледж объявляет следующее:

- не позднее 1 февраля – ежегодные правила приема;
- перечень специальностей с выделением форм (очная, очно — заочная, заочная) и технологий получения образования (экстернат, дистанционное образование); а также сетевая форма реализации образовательных программ;
- перечень вступительных испытаний;
- систему оценок вступительных испытаний

Прием документов от поступающих начинается не позднее 20 июня.



При подаче заявления о приеме в Колледж поступающий представляет оригинал или заверенную копию документа о предыдущем уровне образования, ксерокопию паспорта, фотографии, медицинскую справку по форме 086-У.

При личном представлении документов поступающим допускается заверение их ксерокопии по оригиналу образовательным учреждением, в которое они представляются.

5.12. Обучение в Колледже осуществляется в сроки, установленные Федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования и согласно утвержденному учебному плану по каждой специальности.

Колледж проводит обучение по следующим направлениям: гуманитарное и социально-экономическое.

Для лиц, имеющих среднее общее образование, среднее профессиональное и высшее образование допускается обучение в ускоренные сроки или по технологии экстерната.

5.13. При поступлении в Колледж и в процессе обучения поступающие, студенты и их родители (законные представители) имеют законное право на ознакомление с Уставом, и другими документами, регламентирующими деятельность Колледжа.

5.14. Взаимоотношения «Колледжа» и «Студента», его родителей (законных представителей) регламентируются договором, определяющим уровень образования, сроки обучения, размер платы за обучение, гарантии и ответственность образовательного учреждения в случае приостановления действия или аннулирования лицензии, либо лишения образовательного учреждения государственной аккредитации, либо прекращения деятельности образовательного учреждения, иные условия.

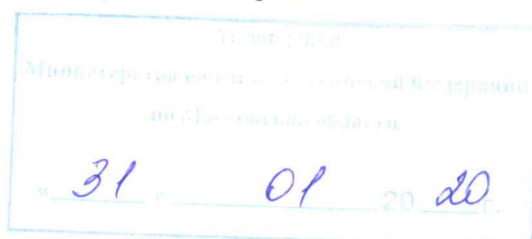
5.15. Организация образовательного процесса регламентируется Учебным планом, годовым (месячным) календарным графиком учебного процесса и расписанием занятий, разрабатываемыми и утверждаемыми Колледжем, с учетом примерных учебных планов и программ курсов и дисциплин, издаваемых государственными органами управления образованием.

Образовательный процесс в Колледже строится с учетом возрастных и индивидуальных особенностей студентов, что обеспечивает их интеграцию в учебный процесс.

Начало учебного года по очной форме обучения устанавливается с 01 сентября каждого года. Начало учебного года по очно-заочной (вечерней) форме обучения устанавливается не позднее 01 октября, по мере комплектации учебных групп или по утвержденному индивидуальному учебному плану. Окончание учебного года, продолжительность экзаменационных сессий, каникул, производственной (профессиональной) практики устанавливаются учебными планами Колледжа по данной специальности.

5.16. Недельная нагрузка студентов обязательными учебными занятиями по очной форме обучения не должна превышать 36 учебных часов в неделю, по очно-заочной (вечерней) форме – 16 учебных часов в неделю, по заочной форме обучения — 160 часов в год.

5.17. Содержание образовательного процесса по специальности, в том числе при обучении по индивидуальным планам, определяется Колледжем на основании соответствующего образовательного стандарта, утверждаемого в индивидуальном порядке.



5.18. К педагогической деятельности в Колледже допускаются лица, в том числе иностранные граждане, имеющие образовательный ценз, определяемый в порядке, установленном Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации», а именно: лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках.

5.19. К педагогической деятельности в Колледже не допускаются лица:

- указанные в ст. 331. Трудового кодекса Российской Федерации а именно, лица, лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности; имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке; имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

5.20. Оформление на работу осуществляется по письменному заявлению кандидата с предоставлением документов, подтверждающих наличие необходимого образования и опыта работы.

Трудовые отношения с педагогическим составом и работниками Колледжа оформляются путем заключения с ними трудового договора (контракта). По усмотрению администрации Колледжа трудовой договор (контракт) может заключаться с испытательным сроком до 3-х месяцев.

Порядок комплектования работников Колледжа формируется в соответствии со штатным расписанием образовательного учреждения, утверждаемый директором ежегодно в соответствии с учебным планом.

Оплата труда работникам Колледжа производится в соответствии с должностными окладами (для работников аппарата управления) и почасовой оплатой труда (для преподавателей).

Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников осуществляющих образовательную деятельность регламентируется правилами внутреннего трудового



распорядка, Трудовым договором (контрактом), графиками работы и расписанием занятий.

Размер оплаты зависит от квалификации преподавателя и устанавливается Общим собранием учредителей и утверждается приказом директора Колледжа.

Оплата труда работников, находящихся в штате Колледжа осуществляется согласно штатному расписанию.

5.21. Формы обучения:

Обучение в колледже может осуществляться в очной, очно-заочной и заочной форме.

Обучение в форме семейного образования и самообразования осуществляется с правом последующего прохождения промежуточной и государственной аттестации в колледже, где обучающийся зачисляется в колледж в качестве экстерна (лица, зачисленного в колледж для прохождения промежуточной и государственной итоговой аттестации). Допускается сочетание различных форм обучения. Для реализации образовательных программ может использоваться сетевая форма и дистанционные образовательные технологии.

Для всех форм получения профессионального образования в рамках основной профессиональной образовательной программы действует единый Федеральный государственный образовательный стандарт.

5.22. Студент, выполнивший все требования учебного плана, допускается к итоговой аттестации, по результатам которой решается вопрос о выдаче ему документа о среднем профессиональном образовании соответствующего уровня и присвоении ему квалификации в определенной области деятельности, а также приложения с перечнем изученных учебных дисциплин с указанием объема и оценок качества усвоения.

5.23. В Колледже устанавливаются следующие формы занятий:

- урок, лекция, семинар, лабораторная работа;
- учебная, производственная и преддипломная практика, консультации, зачеты;
- индивидуальные, групповые, факультативные занятия, контрольные работы и самостоятельная подготовка;
- дистанционных интернет занятий;
- разрешается экстернат, в том числе и по отдельным предметам.

5.24. Система оценок успеваемости обучающихся при промежуточной и итоговой аттестации определяется 5-балл. шкалой оценок.

5.25. Колледж самостоятелен в выборе формы, порядка и периодичности промежуточной и итоговой аттестации студентов.

Перевод студентов на следующую ступень обучения производится по итогам их аттестации. Промежуточная аттестация проходит в форме экзамена, зачета, дифференцированного зачета, защиты курсовой работы.

5.26. Порядок выдачи документа итоговой аттестации.

Колледж выдает выпускникам, освоившим соответствующую образовательную программу среднего профессионального образования в полном объеме и прошедшим итоговую аттестацию, диплом государственного образца о среднем профессиональном

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное учреждение
«Федеральный центр компетенций в высшем образовании»
31 01 20 20

образовании и о квалификации (при условии наличия Свидетельства об аккредитации Колледжа) или диплом о среднем профессиональном образовании и о квалификации установленного образца.

Студентам, успешно освоившим программы дополнительного профессионального образования и общеобразовательные программы дополнительного образования выдаётся свидетельство установленного образца.

При условии успешного прохождения итоговой аттестации обучающемуся, имеющему оценку «отлично» не менее чем по 75 % дисциплин учебного плана, оценку «хорошо» по остальным дисциплинам, выдается диплом с отличием.

Колледж содействует в трудоустройстве выпускников.

5.27. Отчисление студентов производится по следующим основаниям:

- студент, не прошедший итоговую аттестацию, отчисляется и получает академическую справку установленного образца или выписку из зачетно — экзаменационной ведомости;
- по заявлению студента, для продолжения обучения в другом образовательном учреждении;
- за невнесение в договорный срок обусловленной платы за обучение;
- по решению Общего собрания работников и студентов за совершение противоправных действий;
- за грубые неоднократные нарушения Правил внутреннего распорядка Колледжа студентами, достигшими 14 лет;
- за академическую задолженность и систематические пропуски занятий без уважительной причины;
- в связи с трудоустройством, призывом в ряды Вооруженных сил РФ.

При наличии заключения клинично-экспертной комиссии учреждения здравоохранения и личного заявления обучающегося, ему предоставляется академический отпуск по медицинским показаниям.

Академический отпуск может быть представлен в исключительных случаях по семейным обстоятельствам. Продолжительность академического отпуска не может превышать 12 календарных месяцев.

Основанием для издания приказа о допуске к учебному процессу отчисленного студента является личное заявление, а при академическом отпуске по медицинским показаниям — заключение клинично-экспертной комиссии учреждения здравоохранения.

5.28. Практика для получения первичных профессиональных навыков может проводиться на базе Колледжа и на предприятиях, в учреждениях, организациях.

5.29. Дисциплина в Колледже поддерживается на основе уважения человеческого достоинства студентов и педагогов. Применение методов физического и психического насилия по отношению к студентам не допускается.

6. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В УСТАВ КОЛЛЕДЖА

6.1. Изменения в Устав Колледжа утверждаются решением Общего собрания учредителей, и подлежат государственной регистрации.



6.2. Изменение в Устав Колледжа вступают в силу со дня их государственной регистрации.

7. НАДЗОР И ОТЧЕТНОСТЬ

7.1. Надзор над деятельностью Колледжа осуществляется учредителями ежегодно путем проведения ревизии.

7.2. Ответственность за оперативный, бухгалтерский, статистический учет и отчетность несут его должностные лица.

7.3. Колледж и его должностные лица несут ответственность за сохранность документов (управленческих, финансово-хозяйственных, по личному составу и др.).

7.4. Должностные лица несут в установленном порядке ответственность (дисциплинарную, материальную, уголовную) за искажение материалов отчетности.

8. МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО И ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

8.1. Колледж имеет право осуществлять международное сотрудничество в области среднего профессионального, дополнительного образования, преподавательской деятельности и иных работ, а также внешнеэкономическую деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2. Обучение, подготовка, повышение квалификации граждан иностранных государств в Колледже, а также преподавательская работа граждан Российской Федерации за рубежом осуществляется на основе межгосударственных соглашений. Соглашение между федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим управление средним профессиональным образованием, и соответствующими органами управления образованием зарубежных стран, а также по договорам (контрактам), заключаемым Колледжем или Учредителем с зарубежными учебными заведениями, организациями.

9. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ КОЛЛЕДЖА

9.1. Колледж может быть реорганизован или ликвидирован на основании решения Общего собрания учредителей в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях» и другими федеральными законами.

9.2. Колледж вправе преобразоваться в другое образовательное учреждение в соответствии с действующим законодательством.

9.3. Колледж считается реорганизованным, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникшей организации (организаций). При реорганизации Колледжа в форме присоединения к нему другой организации, Колледж считается реорганизованным с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении его деятельности.

9.4. При ликвидации некоммерческой организации оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество, если иное не установлено настоящим Федеральным законом и иными федеральными законами, направляется в соответствии с учредительными документами некоммерческой организации на цели, в интересах которых она была создана, и (или) на благотворительные цели. В случае, если использование имущества ликвидируемой некоммерческой организации в соответствии с ее

Министерства образования и науки Российской Федерации
31 01 20 20

учредительными документами не представляется возможным, оно обращается в доход государства.

9.5. Ликвидация Колледжа считается завершенной, а Колледж – прекратившим существование после занесения об этом записи в единый государственный реестр юридических лиц.

10. ПЕРЕЧЕНЬ ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОЛЛЕДЖА

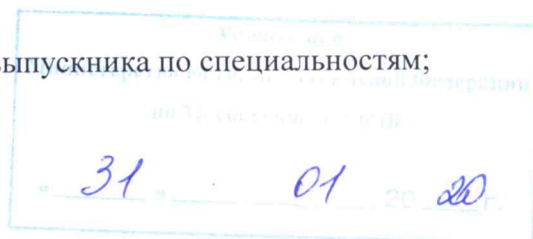
10.1. Согласно ст. 12 Трудового кодекса Российской Федерации локальный нормативный акт вступает в силу со дня его принятия директором или со дня, указанного в этом документе. Локальный нормативный акт принимается путем утверждения директором.

10.2. Основанием для прекращения действия локального нормативного акта или отдельных его положений являются истечение срока действия или вступление в силу закона или другого нормативного правового акта, регулирующего правоотношения, либо содержащего нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, когда указанные акты устанавливают более высокий уровень гарантий работникам по сравнению с действовавшим локальным нормативным актом.

10.3. Колледж принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права студентов и работников Колледжа, учитывается мнение Общего собрания работников и студентов.

10.4 Деятельность Колледжа регламентируется следующими локальными нормативными актами:

- Устав Колледжа;
- Положение об Общем собрании работников
- Положение о Педагогическом совете
- Правила внутреннего распорядка;
- Правила внутреннего трудового распорядка
- Правила приема в Колледж;
- Режим занятий обучающихся
- Приказы и распоряжения директора;
- Штатное расписание;
- Учебный план, график учебного процесса, расписание занятий;
- Положение о практике;
- Положение о приемной комиссии;
- Должностные инструкции;
- Положение о проведении экзаменов, зачетов и перевода обучающихся на следующий курс, или образовательный уровень;
- Положение о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации;
- Инструкции по технике безопасности и правилам работы в учебных кабинетах, лабораториях, мастерских;
- Положение об итоговой аттестации выпускника по специальностям;



- Положение о выполнении и защите курсовых работ;
- Номенклатура дел Колледжа;
- Положение об экстернате;
- Положение о предметно-цикловой комиссии;
- Положение о порядке перевода, отчисления и восстановления обучающихся;
- Положение о внутреннем контроле качества подготовки специалистов;
- Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между Колледжем и студентом и (или) родителями(законными представителями), и прочие локальные нормативные акты, регулирующие деятельность Колледжа.

Локальные нормативные акты не могут противоречить законодательству Российской Федерации, Москвы и Московской области и настоящему Уставу.

Удостоверение
Министерства образования Российской Федерации
исполнительный лист № 1/01

« 31 » 01 20

Пролито, пронумеровано

16 (шестьнадцать) л

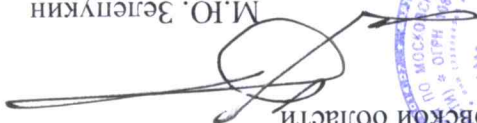
31 января 2020 г.

Начальник Управления

Министерства юстиции

Российской Федерации

по Московской области



М.Ю. Зелепукин

